

L'AESM a un nouveau président

Interview de Baudouin Gillis (Ads 66) par Amaury Arnould (Ads 2007)



Rencontre avec Baudouin Gillis, le tout nouveau président de l'AESM.

Horizons: Baudouin, vous êtes sorti du Collège en 1966 ; quel a été votre parcours ?

Baudouin Gillis: J'ai fait mes études primaires et mes humanités à Saint-Michel. J'étais dans la section gréco-latine. J'ai vraiment été très heureux à Saint-Michel, dans les différentes facettes du Collège. J'étais scout à la quatrième. Après avoir quitté le Collège, je suis allé faire mes candidatures en philosophie et lettres à Namur. J'ai ensuite été trois années à Leuven, d'où je suis sorti Docteur en droit. J'ai été un an à la Cour de Justice à la Haye. Après mon service militaire comme officier à l'aviation, je suis entré dans une société de cinq personnes, société à la base de la création de Walibi. J'ai aussi fait partie d'un cabinet ministériel pendant trois ans. Après cela, j'ai été directeur des *Foires et Expositions* à Bruxelles, pendant dix ans. Enfin, depuis 1988, je suis vice-président de Carslon Wagonlit, la plus grande société de distribution de voyages.

J'ai travaillé à Paris et maintenant je suis responsable pour la Belgique et le Luxembourg.

Nous nous occupons d'organiser des voyages d'affaires, des congrès, etc.

Horizons: Pouvez-vous nous dire quelques mots de votre personnalité et de votre famille ?

Baudouin Gillis: Je suis marié, j'ai soixante ans et quatre enfants qui sont eux aussi mariés. Je serai bientôt grand-père pour la septième fois. Il est difficile de parler de soi, de sa personnalité.

Je suis, avant tout, prêt à relever les défis. Je pense pouvoir dire aussi que je suis quelqu'un qui a de grandes capacités d'organisation et que je suis très curieux de tout.

Horizons: Qu'avez-vous retenu de votre éducation jésuite ?

Baudouin Gillis: Qu'il faut une rigueur dans l'étude, dans la méthode de travail, dans l'analyse.

J'ai aussi compris qu'il fallait une grande curiosité intellectuelle et s'intéresser à tout. L'éducation jésuite m'a aussi permis d'acquérir beaucoup d'humour ; c'est la modestie des intellectuels d'avoir du recul et de la dérision. Enfin, j'ai aussi appris l'esprit de solidarité dans l'étude et dans les chahuts, dans les activités scolaires et parascolaires.

Horizons: Comment êtes-vous entré dans l'AESM ?

Baudouin Gillis: Je me suis engagé à la demande de Philippe van Cutsem. L'année passée, il m'avait demandé de m'occuper de l'organisation des rencontres entre des Anciens actifs dans la vie professionnelle et des étudiants de rhéto du Collège. C'est l'opération rhétos/métiers ; ceux qui avaient comme intention de commencer des études de droit ont ainsi pu rencontrer un juge pénal, un juge de la jeunesse, un juriste d'entreprise et un avocat. Je trouve qu'il est normal, quand on est heureux dans la vie et quand on a eu beaucoup de chance, de renvoyer l'ascenseur à nos successeurs.

Horizons: Vous êtes devenu administrateur en 2008 et le conseil d'administration vous a ensuite demandé de succéder à Philippe van Cutsem. Quelles sont les vertus de l'équipe en place ? Et que comptez-vous réaliser durant votre premier mandat de trois ans ?

Baudouin Gillis: Nous sommes en train de composer une équipe. Il y a bien entendu les piliers actuels, mais nous aimerions aussi trouver de nouveaux talents. Nous allons faire appel aux Anciens et Anciennes qui pourraient nous aider dans la réalisation de certains projets. Mes objectifs pour mon premier mandat sont au nombre de six. Le premier pilier est la poursuite de l'opération rhétos/métiers. Le second pilier consiste à continuer le cycle de conférences, dont le thème cette année sera «l'éthique». Les conférences doivent continuer à avoir pour objectif

de servir de réflexion aux étudiants, aux parents, aux professeurs et aux Anciens.

Le troisième pilier est la mise en place de Viadeo, afin que les Anciens puissent s'entraider collectivement. Quatrièmement, je voudrais aussi aider les élèves actuels qui ont des problèmes scolaires, via l'organisation de cours de rattrapage. Le cinquième pilier est d'essayer de former une communauté avec les parents et les Anciens de St Jan Berchmans. Enfin, je voudrais aussi profiter des opportunités offertes par la revue Horizons.

Horizons: Quel est selon vous le rôle d'Horizons dans l'AESM ?

Baudouin Gillis: Horizons est d'abord une opportunité de réflexion qui doit comprendre des articles de fond sur le positionnement d'Anciens face au Collège ou à la société. C'est aussi un lieu d'information et de rencontres, qui permet de savoir ce que tel ou tel Ancien du Collège est devenu.

Horizons est aussi utile, car via les expériences et témoignages qui y sont relatés, les Anciens peuvent entrer en contact et s'aider à se serrer les coudes, à créer des réseaux. Je pense également qu'Horizons n'est pas qu'un support papier et que la revue doit être relayée sur le net.

On pourrait par exemple envoyer des liens vers certains articles sur les adresses e-mail des Anciens.

C'est une manière proactive, car les liens viendraient automatiquement dans les boîtes e-mail des Anciens, sans que l'Ancien ne doive faire la démarche d'aller sur le site de l'AESM. On pourrait aussi, à terme, envoyer un sms commun à tous les Anciens pour leur dire par exemple que tel jour il y a une conférence sur l'éthique.

Horizons: Quel message souhaitez-vous livrer aux Anciens, en tant que tout nouveau président ?

Baudouin Gillis: Je voudrais leur dire que l'AESM doit être au service de plusieurs catégories de personnes. L'AESM doit permettre d'aider les élèves, les professeurs et les parents. L'AESM doit aussi être un lieu d'entraide entre Anciens.

Enfin, il faut aussi que l'AESM soit un lieu de réflexion. Pour faire tout cela, nous avons besoin de tous les Anciens et peu m'importe leur activité professionnelle, leur âge, le lieu où ils habitent et les techniques dont ils disposent. Il faut être beaucoup plus proactif.

En aucun cas, l'AESM n'est une association d'Anciens Combattants qui veulent ressasser le passé. Enfin, je voudrais aussi étendre la notion d'Ancien et créer des sous-groupes d'Anciens; les Anciens des scouts, du Théâtre, du foot, les Anciens profs, etc.

Il faudrait créer des sous-groupes pour que chacun puisse réagir dans sa spécificité. Nous devons rassembler toutes les énergies !

